

株式会社大隆設計 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 7 年 7 月 1 日から令和 12 年 6 月 30 日までの 5 年間

2.当社の課題

課題：技術職（課長級以上）に占める女性はいない。

3.目標

目標：技術職における管理職（課長級以上）の女性を、現状 0 名から 1 名以上に増やす。

4.取組内容と実施時期

取組 1：管理職育成のための、キャリア研修を実施する。

- 令和 7 年 7 月～ 今までの状況を踏まえて、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。
- 令和 7 年 9 月～ 対象者の選定と研修プログラムの検討。
- 令和 8 年 1 月～ 管理職育成のためのキャリア研修の実施（年 1 回程度）

取組 2：研修後のフォローアップとして、定期的に面談を実施する。

- 令和 8 年 4 月～ キャリア研修後のフォローアップとして、面談を実施。（年 1 回程度）

職業生活と家庭生活との両立の整備を行う。

- 社員のニーズ把握、制度検討。
- 新たな勤務体制の導入。制度化。社員に周知。

働き方の改革に向けた取組：毎週水曜日は「ノー残業デー」を設定し、実施を呼びかける。